

KOMLÓ VÁROS ÖNKORMÁNYZAT GAZDASÁGI ELLÁTÓ SZERVEZET

ADATVÉDELMI TÁJÉKOZTATÓ MUNKAVÁLLALÓK, FOGLALKOZTATOTTAK RÉSZÉRE

Jelen tájékoztató készült a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény és az információs önrendelkezési jogról és információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezései, valamint az Európai Unió általános adatvédelmi rendelete – GDPR- (az európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679. sz. rendeletének előírásai alapján).

Az adatkezelés célja: Munkaviszony, közalkalmazotti, közfoglalkoztatási jogviszony (a továbbiakban: jogviszony) teljesítése, vagy megszüntetése; Bérelszámolás; Társadalombiztosítási ellátások megállapítása és elszámolása; Adó és járulékbevallások készítése; Munkavédelmi feladatok teljesítése.

Az adatkezelés jogalapja: A munkaszerződés, közalkalmazotti, közfoglalkoztatási szerződés megkötése, valamint teljesítése, a Munkáltató (Adatkezelő) jogi kötelezettségeinek teljesítése, valamint a Munkáltató jogos érdeke.

A kezelt adatok köre: A munkavállalók, közalkalmazottak, közfoglalkoztatottak (a továbbiakban együttesen: foglalkoztatottak) személyes adatai (lásd lent).

Az adatkezelés időtartama: A Szervezet a foglalkoztatottak személyes adatait a jogviszony fennállása alatt, illetve a jogviszony megszűnésétől számított 5 évig kezeli. A jogviszony megszűnését követő 5 év elteltével a Társaság köteles a foglalkoztatott azon személyes adatait törölni, amelyeket jogszabályi előírás alapján nem köteles tovább tárolni.

A munkaügyi-, bér és társadalombiztosítási nyilvántartásokat nem lehet selejtezni. Ennek oka, hogy a társadalombiztosítási és nyugdíj megállapításra jogosult szervek bármikor kérhetnek soron kívüli adatszolgáltatást, - a volt dolgozók szolgálati idejéhez, nyugdíjalapjához adatokra lehet szükség bizonyítható módon, - változhatnak a nyugdíjszámítás szabályai, mely kérdések mind megalapozzák a munkaügyi iratok selejtezésének tiltását.

Felhívjuk a figyelmét, hogy tájékoztatást kérhet személyes adatai kezeléséről, kérheti azok helyesbítését, az adatkezelés korlátozását, az adatai továbbítását, illetve – a jogszabályokban előírt adatkezelések kivételével – törlését az adatfelvételnél jelzett módon, illetve az adatkezelő (HR ügyintéző) feltüntetett elérhetőségén, továbbá tiltakozhat az adatkezelés ellen.

A jogviszony létesítése, fenntartása, megszüntetése során használt személyes adatai:

- Foglalkoztatott neve,
- Foglalkoztatott születési neve,
- Születési helye,
- Születési ideje,
- Anyja születési neve,
- Lakhely,
- Tartózkodási hely (amennyiben eltér a lakóhelytől),
- Adóazonosító jele,
- Társadalombiztosítási azonosító jele (TAJ szám),
- Nyugdíjas törzsszáma (amennyiben nyugdíjas),
- Személyi igazolvány száma,
- Lakcímet igazoló hatósági igazolvány száma,
- Folyószámla száma,
- Végzettséget igazoló okmányok másolati példánya.
- Orvosi alkalmassági igazolások
- Elérhetőségi adatok (e-mail cím; telefonszám),
- Előző munkahelyi adatok és igazolások.

A bérelszámoláshoz, Társadalombiztosítási ellátások megállapításához és elszámolásához szükséges további személyes és hozzátartozói adatait az igényelt ellátás/kedvezmény igénybevételéhez szükséges Adatlap és /vagy Nyilatkozat – jogszabályok által meghatározott adataival használjuk és őrizzük meg.

Munkavédelemhez, és munkaruha juttatáshoz szükséges személyes adatait (ruha; cipőméret stb.) kizárólag célhoz kötötten, a legszükségesebb ideig őrizzük meg. Munkaviszony megszűnése vagy megszüntetése esetén ezen adatait nyilvántartásunkból töröljük.

Foglalkozás-Egészségügyi adatait (Munkaköri alkalmasság) a jogviszony fennállása alatt, és annak megszűnését követő 50 évig őrizzük meg.

Tájékoztatom, hogy a Fenntartó és az ellenőrző szervek felé személyes és munkabér adatai szükség esetén, vagy ellenőrzés céljából – csökkentett adattartalommal - átadásra kerülhetnek.

Adattovábbításra kerülhet sor a jogviszonnyal kapcsolatos jogok gyakorlása, kötelezettségek teljesítése érdekében is egyedileg előre meg nem határozható esetekben (pl. munkaügyi ellenőrzés; munkaügyi jogvita eseténben a jogi képviselőt ellátó ügyvédi iroda részére).

Az adatkezeléshez és adattovábbításhoz történő hozzájárulás a jogviszonyt létesítő szerződés aláírásával megadottnak tekintendő.

Jogorvoslati lehetőséggel, panasszal a Munkáltató Munkaügyi osztályához (e-mail: gesz@komlo.hu) fordulhat. Eredménytelen egyeztetést követően jogorvoslati kérelemmel vagy panasztételi lehetőséggel fordulhat a hatáskörrel és illetékességgel rendelkező bírósághoz, továbbá a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz. (1024 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C.9 Honlap: <http://www.naih.hu>)

Kelt: Komló, 2018. ¹ május hó ¹⁰ nap



Kiss Béláné
Gazdasági Ellátó Szervezet
Kiss Béláné
intézményvezető